

Πόσο εισόδημα θα χρειαστούν οι
εργαζόμενοί σας για να
διασφαλίσουν συνταξιοδοτική
επάρκεια;



Το συνταξιοδοτικό κόστος πάντα δημιουργούσε σημαντικά ερωτήματα στους εργαζόμενους

- Θα έχω επαρκές εισόδημα κατά τη συνταξιοδότηση;
- Θα μπορέσω να απολαύσω τον τρόπο ζωής που επιθυμώ;

Είναι πραγματικότητα πως οι περισσότεροι εργαζόμενοι δεν γνωρίζουν πόσα πρέπει να αποταμιεύσουν για το μέλλον τους. Το κόστος ζωής συνεχίζει να αυξάνεται και η πολυπλοκότητα του συνταξιοδοτικού σχεδιασμού συχνά τους αφήνει απροετοίμαστους. Επιπλέον, μεγάλη πλειοψηφία εργοδοτών δεν έχουν αξιολογήσει τη συνταξιοδοτική ετοιμότητα των εργαζομένων τους. Αυτό το χάσμα μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την παραγωγικότητα και την ευεξία στον χώρο εργασίας.

Πώς καθορίζεται ο στόχος αποταμίευσης για επίτευξη συνταξιοδοτικής επάρκειας;

Μέχρι πρόσφατα, ο γενικός κανόνας πρότεινε ως στόχο την εξασφάλιση τουλάχιστον 70% του προ-συνταξιοδοτικού εισοδήματος. Αν και αυτή η προσέγγιση προσφέρει μια απλουστευμένη κατευθυντήρια γραμμή, για πολλούς δημιουργεί περιττό άγχος και συχνά φαντάζει αποκομμένη από την πραγματικότητα. Η μελέτη «**Συνταξιοδοτική Επάρκεια 2025**» της Αοη, προσφέρει χρήσιμα σημεία αναφοράς για τον καθορισμό ρεαλιστικών στόχων συνταξιοδοτικού εισοδήματος.

Χαρτογράφηση του συνταξιοδοτικού εισοδήματος

Η μελέτη «**Συνταξιοδοτική Επάρκεια 2025**» της Αοη, προσδιορίζει το απαιτούμενο ύψος εισοδήματος που αντιστοιχεί σε διαφορετικά προφίλ ατόμων κατά τη συνταξιοδότηση. Σε συνδυασμό με το Εργαλείο Προβολής Ωφελημάτων και τις εξειδικευμένες υπηρεσίες συνταξιοδοτικού προγραμματισμού που παρέχει η Αοη (π.χ. Αοη's Retirement Readiness modelling), οι εργοδότες μπορούν να διαπιστώσουν και αξιολογήσουν το επίπεδο συνταξιοδοτικής επάρκειας που είναι πιθανό να επιτύχουν οι εργαζόμενοί τους.

Ποια είναι τα επίπεδα συνταξιοδοτικής επάρκειας¹;

	Ελάχιστο	Μέτριο	Άνετο
 Άτομο	€13.100	€28.500	€39.300
 Ζεύγος	€20.400	€39.300	€53.700
	Οι βασικές ανάγκες καλύπτονται, ενώ κάποιο επιπλέον εισόδημα διατίθεται για μη απαραίτητες δαπάνες.	Μεγαλύτερη ευελιξία και οικονομική ασφάλεια σε σύγκριση με το ελάχιστο επίπεδο διαβίωσης.	Μεγαλύτερη οικονομική ελευθερία σε σύγκριση με το μέτριο επίπεδο, και υπάρχει οικονομική δυνατότητα για ορισμένες πολυτέλειες.

Πηγή: Μελέτη με τίτλο «Συνταξιοδοτική Επάρκεια 2025», Αοη Κύπρου.

¹ Τρία ετήσια επίπεδα δαπανών που απαιτούνται για την επίτευξη διαφορετικών επιπέδων διαβίωσης στη συνταξιοδότηση: Ελάχιστο, Μέτριο και Άνετο, σε σημερινές αξίες.

Κρατική σύνταξη – 1^{ος} Πυλώνας Ασφάλισης

Η εξάρτηση από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) στην Κύπρο καλύπτει μόνο ένα μέρος του απαιτούμενου εισοδήματος για κάλυψη των ετήσιων δαπανών, αναδεικνύοντας την ανάγκη για επιπλέον συνταξιοδοτικές αποταμιεύσεις για βελτιωμένη οικονομική ασφάλεια στη συνταξιοδότηση.



Το ύψος των παροχών του ΤΚΑ είναι γενικά χαμηλότερο από αυτό των απαιτούμενων ετήσιων εισοδημάτων. Σε ατομική βάση, επιτυγχάνεται πλήρης κάλυψη μόνο στο Ελάχιστο επίπεδο, γεγονός που εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους συνταξιοδοτικής επάρκειας.

Κρατική σύνταξη και 2^{ος} Πυλώνας Ασφάλισης

Αν και το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρέχει ένα βασικό επίπεδο σύνταξης, οι αποταμιεύσεις μέσω Ταμείων Προνοίας του 2^{ου} Πυλώνα Ασφάλισης διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη συμπλήρωση του εισοδήματος.



- Η πιο πάνω εικόνα είναι αντιπροσωπευτική **μόνο** για το 30% του εργατικού δυναμικού της Κύπρου, καθώς το 70% των εργαζομένων δεν συμμετέχουν σε συμπληρωματικά σχέδια 2^{ου} Πυλώνα.
- Για αυτή την πληθυσμιακή ομάδα, το ύψος των **συνολικών** παροχών (ΤΚΑ & 2^{ος} Πυλώνας) επιτυγχάνει πλήρη κάλυψη **μόνο** στο Ελάχιστο επίπεδο, ενώ στα άλλα επίπεδα η κάλυψη παραμένει ανησυχητικά χαμηλή.

Κάντε τα σωστά βήματα για να στηρίξετε το ανθρώπινο δυναμικό σας

Η Aon μπορεί να βοηθήσει τους εργοδότες να προβούν στην κατάρτιση ενός αποτελεσματικού και πραγματοποιήσιμου συνταξιοδοτικού σχεδιασμού, να διαμορφώσουν ουσιαστικές στρατηγικές ενίσχυσης της συνταξιοδοτικής ετοιμότητας των εργαζομένων, και να αξιολογήσουν την αποτελεσματικότητα των επικοινωνιακών τους ενεργειών.

Αξιοποιώντας τα ευρήματα της μελέτης «**Συνταξιοδοτική Επάρκεια 2025**», οι επαγγελματίες σύμβουλοι της Aon μπορούν να σας υποστηρίξουν ώστε να :



Επικοινωνείτε με σαφήνεια

βοηθώντας τους εργαζόμενους να μεταφράσουν τους στόχους αποταμίευσης σε απτά και κατανοητά αποτελέσματα.



Ενεργείτε προληπτικά

αξιοποιώντας μια προσέγγιση βασισμένη σε δεδομένα, ώστε να εντοπίσετε και να υποστηρίξετε κατηγορίες εργαζομένων που δεν αποταμιεύουν επαρκώς για τη συνταξιοδότηση.



Προσελκύετε και διατηρείτε ταλέντο

προάγοντας μια υγιή εργασιακή κουλτούρα που υποστηρίζει την ευεξία και τη χρηματοοικονομική ανθεκτικότητα των εργαζομένων σας.

Επικοινωνία

Για να λάβετε την έκθεση «Συνταξιοδοτική Επάρκεια 2025» ή για να μάθετε περισσότερα σχετικά με το πώς μπορούμε να υποστηρίξουμε τον οργανισμό σας στην προετοιμασία για τη συνταξιοδότηση, επικοινωνήστε με το σύμβουλο σας στην Aon ή τον Στέλιο Πέτρου ή Ματθαίο Στυλιανού.

Ιστοσελίδα: <http://www.aonsolutions.com/cy/>

Email: stelios.petrou@aon.com, matthaios.stylianou@aon.com

Τηλ.: +357 22 458011



About

Aon plc (NYSE: AON) exists to shape decisions for the better — to protect and enrich the lives of people around the world. Through actionable analytic insight, globally integrated Risk Capital and Human Capital expertise, and locally relevant solutions, our colleagues provide clients in over 120 countries with the clarity and confidence to make better risk and people decisions that help protect and grow their businesses.

©2025 Aon plc. All rights reserved.

The information contained herein, and the statements expressed are of a general nature and are not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavour to provide accurate and timely information and use sources, we consider reliable, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.